

Уважаемые коллеги!

В своем приветственном слове мне бы хотелось акцентировать внимание участников конференции на нескольких моментах, определяя их ключевыми на очередной учебный год.

Основные наиболее актуальные векторы государственной политики в сфере образования обозначил в своем видеообращении Министр просвещения РФ С.С. Кравцов.

Намечены также и наиболее важные направления развития краевой системы образования в новом учебном году. И я хочу подчеркнуть особо: практически в каждом из этих векторов есть наше профсоюзное участие. Профсоюз не наблюдатель изменений в отрасли, Профсоюз – их участник и проводник. В этом наша роль и в этом наша ответственность. Мы всегда будем защищать права и гарантии работников образования и студентов, добиваться того, чтобы люди педагогической профессии были уважаемы в обществе, находились в центре внимания государства.

Этим летом был принят Указ Президента России В.В. Путина. Мы отмечаем следующие ключевые позитивные аспекты Указа.

1. Гарантия профессионального развития учителей в течение всего периода педагогической деятельности. Особого внимания заслуживает институт наставничества. Это важнейший инструмент адаптации молодых специалистов и сохранения кадрового потенциала отрасли.

2. Дополнительные меры поддержки, предусмотренные для учителей в целях повышения престижа профессии учителя, особенно касающиеся присвоения звания «Ветеран труда» и ряд других мер.

Также важно отметить, что Указом предусмотрено поручение Правительству РФ обеспечить совершенствование требований к режиму рабочего времени учителей и объему их учебной нагрузки. В рамках реализации этого поручения в Минпросе РФ уже принято решение о создании рабочей группы с участием Профсоюза (я вошла в состав этой группы). Мы будем участвовать в работе по реализации Указа, информировать учителей о полагающихся им мерах поддержки, а также представлять и защищать их профессиональные права и законные интересы.

Но по реакции учителей и их обращениям, и я с ними согласна, пока не представляется возможным говорить о повышении престижа и статуса учителя, пока они определены только на бумаге. На мой взгляд, **особый статус профессии подтверждается: достойной заработной платой, уважением к труду педагога, нормальными условиями работы и отношением государства к тем, кто ежедневно воспитывает и обучает детей.**

Сегодня невозможно говорить о высокой ценности профессии, если человек получает зарплату на уровне минимальной, и только при условии работы на двух и более ставках, показатель становится более-менее удовлетворительным, но при этом страдает качество. Хочется верить, что особый статус когда-нибудь станет не красивой формулировкой, а реальным отношением к профессии.

Очень надеюсь, что в документах Правительства РФ учтут, что в системе образования работают разные педагогические работники, которые тоже нужны и важны, но которых нет в Указе Президента.

И несколько слов о ситуации в образовательных организациях края, пока она остается крайне напряженной. Идут серьезные сокращения педработников. Мы

прекрасно понимаем, что эти процессы происходят в условиях значительных демографических изменений. Но хотелось бы, чтобы вопросы сокращения проходили с соблюдением норм трудового законодательства, а высвобождаемым работникам предлагались возможные вакансии или другая работа.

Но еще большее напряжение вызывает оплата труда. Вы слышали, вопрос на особом контроле Правительства страны и Министерства просвещения. Главное здесь – единые подходы к оплате труда: увеличение гарантированной части заработной платы педагогов, ставка (оклад) на уровне не ниже МРОТ. Все остальные выплаты – дополнительно сверх ставки. Приведение перечня выплат в соответствие с Едиными рекомендациями, утвержденными РТК, и установление их размеров в абсолютных значениях – шаг, безусловно, необходимый.

В 2026 году совместно с министерством образования края мы продолжили работу по изменению системы оплаты труда, основной задачей которой остается: доведение базового оклада до уровня минимального размера оплаты труда. На сегодняшний день базовый оклад учителя составляет 86% от уровня МРОТ и это в 2,5 раза больше, чем в начале прошлого года. Цель пока не достигнута, но переговоры продолжаются, и мы надеемся на принятие конструктивных решений Правительством края.

Следует отметить, что решения Конституционного суда выполняются: на каждую ставку начисляется заработная плата не менее МРОТ, однако, в 2026 году нормативы финансирования субвенций края на реализацию общего образования утверждены с понижающими коэффициентами. Стимулирующие выплаты работникам за результативность труда практически не устанавливались, остатка фонда хватает только на доплату до МРОТ. Отсутствие фонда стимулирующих выплат привело к уравниванию заработной платы квалифицированных и неквалифицированных работников, что негативно сказывается на психологическом климате в коллективах. Данную ситуацию краевая организация Профсоюза образования довела до сведения Губернатора края на встрече, состоявшейся в мае.

В нынешних условиях, когда требования к профессионализму педагога постоянно растут, среди главных мер, направленных на повышение социальной защищенности педагога и укрепление кадрового потенциала, главным остается, подчеркну это еще раз, достойный размер заработной платы.

Кроме того, обеспечение роста доходов работников бюджетного сектора закреплено Указом Президента и является одной из ключевых национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года. Механизмы же реализации Указов принимаются, в том числе на уровне субъекта, и мы готовы к открытому диалогу.

Надеемся, что в крае будет принято положительное решение об увеличении фондов оплаты труда в целях доведения базового оклада педагога до уровня МРОТ.

Уважаемые коллеги!

Один из принципов профсоюзной деятельности – солидарность. От всего сердца благодарю вас за моральную и материальную поддержку участников специальной военной операции и их близких, а также наших коллег, пострадавших от стихийных бедствий. Пусть в нашей жизни будет все меньше поводов для оказания помощи людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, а как можно больше поводов для гордости, радости и поощрения наших коллег, добившихся значимых побед в творческих испытаниях и наставнической деятельности.

Уже скоро 1 сентября – новый учебный год на пороге. Для учителей и воспитателей это не только радость встречи с учениками, но и серьезное испытание на прочность. Планы, отчеты, уроки, родительские собрания, кружки, проверки – нагрузка растет с каждым днем. И в этой бесконечной гонке очень легко потерять себя, забыть о собственном ресурсе. Наша организация желает вам сохранять спокойствие, уверенность, оставаться верными своей профессии, быть отличными профессионалами.

Благодарю вас за ответственное отношение к выбранному пути. Желаю всем нам мудрости при принятии решений и взаимного уважения. Здоровья вам, понимания и в учреждении, и дома. Успехов и удачи в новом учебном году.

В добрый путь! В новый учебный год!

Спасибо за внимание!